**В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_районный суд города \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(ф.и.о., адрес)**

**Ответчик:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование организации,предприятия, учреждения, адрес)**

Исковое заявление

о взыскании заработной платы

**Я работаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(должность, выполняемая работа)**

**на (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(наименование предприятия, учреждения, организации)**

**с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(указать, каких выплат лишен истец или размер удержания,**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**произведенный из его зарплаты и основания (из распоряжения**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**администрации), в чем их неправомерность)**

**В соответствии со ст. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Трудового кодекса РФ**

**(указать статью Трудового кодекса РФ, которая, по мнению истца, подлежит применению)**

**ПРОШУ:**

**Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.\***

**(наименование ответчика)**

**Приложение:**

**1. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца.**

**2. Письменный расчет о причитающейся, по мнению истца, сумме зарабо-**

**тной платы, премии.**

**3. Выписка из действующего в организации положения о премировании.**

**4. Копия искового заявления.**

**Подпись**

**Дата**

**\*Комментарий.**

**Пределы взыскания денежных  выплат  не  распространяются  на  случаи взыскания  среднего  заработка за время вынужденного прогула,  выполнения нижеоплачиваемой работы в связи с необоснованным увольнением или  переводом, поскольку в соответствии с законом такие выплаты могут быть произведены не более чем за один год,  а также на случаи задержки исполнения решения суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника либо выдачи трудовой книжки,  имея в виду, что в этих случаях законом пределы выплат не ограничены.**

**В том случае,  когда работник по инициативе администрации  отстранен от работы без законных оснований с приостановкой выплаты заработной платы,  иск о взыскании среднего заработка за время  отстранения  от работы подлежит удовлетворению в пределах, предусмотренных законом.**

**Взыскание  заработной  платы возможно также и на основании судебного приказа, в том случае, если она начислена, но не выплачивается.**